



CLEAN



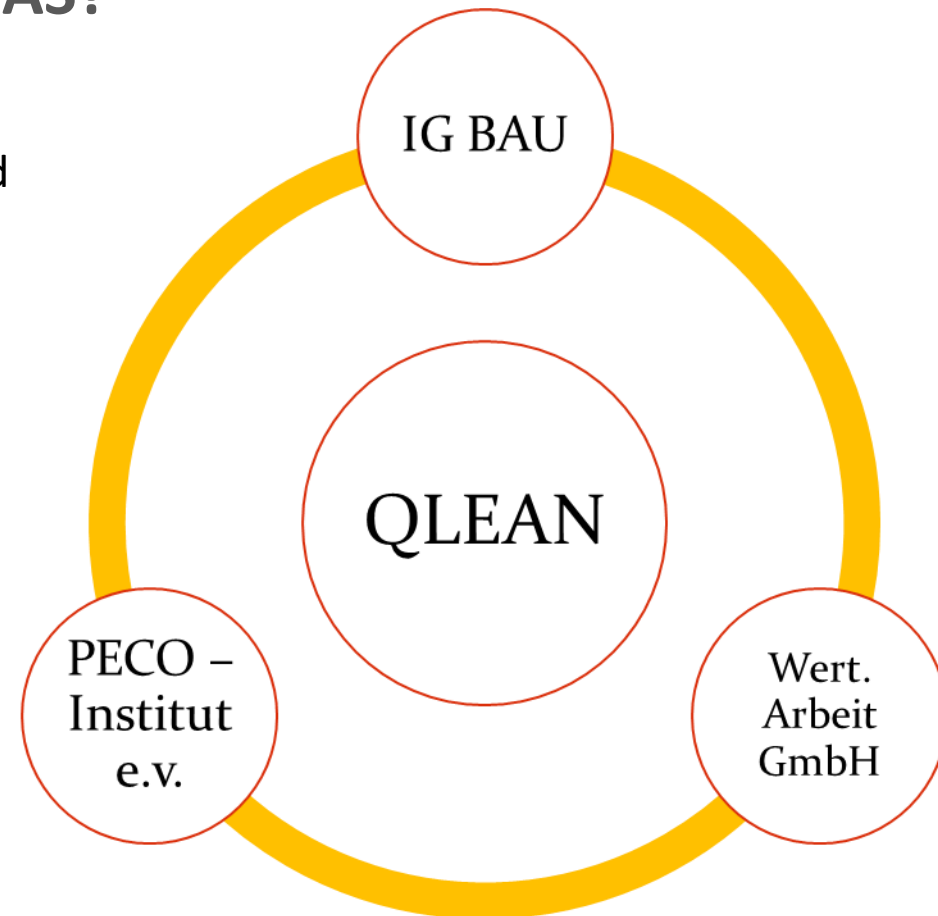
Fachkräfte
sichern
weiter bilden und Gleichstellung fördern

Qualifizieren, Lernen, Entwickeln der ArbeitnehmerInnen in der Gebäudereinigung



QLEAN - WAS UND WER IST DAS?

- Das Projekt unterstützt die Beschäftigten des Gebäudereiniger-Handwerks durch und bei der betrieblichen Qualifizierung
- Es ist initiiert durch die IG BAU und wird durch IG BAU, PECO e.V. und die Wert.Arbeit GmbH durchgeführt
- Förderung des Projekts durch das ESF Programm „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“
- Projektzeitraum: Juli 2019 – Juni 2022
- Regionale Projektschwerpunkte: NRW, Hessen, Baden-Württemberg, Berlin-Brandenburg



PROJEKT QLEAN - WAS SIND DIE PROJEKTZIELE

➤ **Faire Arbeit braucht Qualifizierung!**

- wir wollen die betriebliche Qualifizierung und Weiterbildung der Beschäftigten im Reinigungsgewerbe weiterentwickeln
- in und mit den Betrieben wollen wir eine systematische und kontinuierlich betriebenen Weiterbildung erreichen
- wichtig ist die Teilhabe aller Beschäftigtengruppen an der betrieblichen Qualifizierung in der Branche
- durch Qualifizierung sollen Beschäftigte geschützt werden: Arbeitsschutz, Arbeitsgesundheit Sicherung von Arbeitsplatz, Vermeidung von Arbeits-überforderung aber auch –Unterforderung der Beschäftigten
- Qualifizierung ist notwendig, um den beruflichen Aufstieg zu ermöglichen, geringere Fluktuation

➤ **Ziel: Tarifvertrag und Qualifizierungsvereinbarung am Arbeitsplatz mit Leben füllen**

QLEAN - ZIELGRUPPE, ADRESSATEN

Wer sind die
Partner des
Projekts?

- Unternehmen der Reinigungsbranche (Ansprechpartner: GF, Personalleitung usw.)
- Verbände, z.B. Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks

Wem sollen die
Projektaktivitäten
zugute
kommen?

- Die Mitarbeiter*innen der Gebäudereiniger-Unternehmen
- Fokus: un-/angelernte Mitarbeiter*innen, Beschäftigte mit Migrationshintergrund
- Betriebsräte der Gebäudereiniger-Unternehmen

PROJEKT QLEAN - QUALIFIZIERUNG MUSS ...

- ... in den Betrieben passgenau entwickelt werden
- ... den Beschäftigten nützen und ihrer Entwicklung dienen
- ... auf den Arbeitsprozess ausgerichtet sein, dort ansetzen, wo (Wissen-) Lücken sind
- ... für alle Beschäftigten gleichermaßen zugänglich sein
- ... strukturiert sein und verbindlich organisiert werden – statt blindes „learning by doing“
- ... fit machen für die Zukunft, z.B. Beschäftigte auf neue Aufgaben und Anforderungen vorbereiten
- ... im Mitbestimmungsprozess gestaltet werden

WIE KÖNNEN BESCHÄFTIGTE MITMACHEN?

- Die Qualifizierungs-, Schulungs- und Coaching- Module im Projekt richten sich an die Beschäftigten in der Gebäudereinigung
- Basis ist die IGBAU „Vereinbarung zur Regelung von Arbeitsbedingungen der gewerblich Beschäftigten in der Gebäudereinigung,, (2015)
- Freistellung der Beschäftigten für die Teilnahme an den Qualifizierungen, auch Freistellung nach den §§ 37,6 / 37.7 / 38.4 BetrVG
- Nutzen für die Beschäftigten: Teilnahme an Qualifizierungen, Zugang zu Qualifizierungsthemen und -maßnahmen für alle Gruppen, personelle Weiterentwicklung
- Nutzen für die BR-Gremien: Kompetenzentwicklung, Projektentwicklung, gelebte Mitbestimmung auf „Augenhöhe“
- Vorteile für die Unternehmen: es entstehe keine Kosten für die Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen

PROJEKT QLEAN - QUALIFIZIERUNG, AKTIVITÄTEN, MODULE ...

- **direkte Qualifizierung von Zielgruppen** im Betrieb → siehe 5 Projekt-Module
- am Anfang: **Ermittlung des betrieblichen Qualifizungsbedarfs** (§§ 92, 96 ff BetrVG)
- Schwerpunkt: **Qualifizierung** und **Coaching** von betrieblichen **Qualifizierungsbeauftragten**
- Qualifizierungsprozess: klare Ziele, Verantwortlichkeiten, Zeitpläne und Organisation
- aktiver Einbezug und Beteiligung der Mitarbeiter*innen, Transparenz und Offenheit
- Unterstützung und Coaching durch das Projektteam bei der betrieblichen Umsetzung
- Methodenvermittlung und Projektentwicklung für weitere betriebliche Qualifizierungsvorhaben



QLEAN



WIE KÖNNEN BESCHÄFTIGTE MITMACHEN? PROJEKTMODULE





VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.

Das Projekt „QLEAN - Qualifizieren, Lernen, Entwickeln der ArbeiterInnen in der Gebäudereinigung“ wird im Rahmen ESF Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

